УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»
_____ А.А. Красноперова
Приказ от «27» 02 2018г.№ 67-од

УЧТЕНО:
Мнение общего собрания трудового коллектива
Выписка из протокола собрания
От «27» 02 2018 г.

УЧТЕНО:
Мнение первичной профсоюзной организации
Выписка из протокола собрания
От «27» 02 2018 г.

УЧТЕНО:
Мнение Совета учреждения

Выписка из протокола собрания
От «27» 02 2018 г

Изменения в положение
О распределении фонда стимулирования
Работников МБДОУ детский сад «Сказка

пгт. Междуреченский 2018 г

Изменения в положение о распределении фонда стимулирования работников МБДОУ детский сад «Сказка»

На основании Постановления администрации Кондинского района №315 от 26 февраля 2018 года «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 30 ноября 2018 года №2060 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» внести изменения в Положение о распределении фонда стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка».

1. Внести изменения в положение о распределении фонда стимулирования работников МБДОУ детский сад «Сказка» утвержденное приказом заведующего от 10 января 2017 года №14-од следующие изменения;

2. Абзац пятый, пункта 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

- по итогам работы за квартал, год.»;

2.1. Абзац третий, пункта 3.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:

Выплата осуществляется ежемесячно за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период в размере от 0% – 100%, для вновь принятых на срок 1 год – не менее 15%;

2.2. Пункт 3.2. дополнить абзацем:

«Ежемесячно в абсолютном размере Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам за счет средств от приносящей доход деятельности»

2.3. Абзац седьмой, пункта 3.3. цифры «50%» заменить цифрами «100%»;

2.4. Абзац восьмой, пункта 3.3. цифры «50%» заменить цифрами «100%»;

Абзац 3.7. дополнить пунктом «

«Ежемесячно в абсолютном размере Выплата за качество выполняемых работ может быть установлена специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, работникам за счет средств от приносящей доход деятельности»

2.5. Абзац первый пункта 3.8. после слов «по итогам работы за» дополнить словом «квартал,»;

2.6. Абзац второй пункта 3.8. изложить в следующей редакции:

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 Положения об оплате труда работников МБДОУ детский сад «Сказка».

2.7. Абзац третий пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

2.8. Абзац четвертый пункта 3.8. читать в новой редакции:

Премиальная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год в декабре финансового года.

2.9. Наименование таблицы 3 раздела 3 изложить в следующей редакции

«Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год».

2.10. Пункт 5, 6 и 10 таблицы **Показатели эффективности деятельности педагогического работника дошкольной образовательной организации** Приложения № 2 к Положению о распределении фонда стимулирования работников МБДОУ детский сад «Сказка» читать в следующей редакции: «

2.11. Таблицу 2 Положения о стимулировании работников МБДОУ детский сад «Сказка» читать в следующей редакции: «

5.	Доля воспитанников (победителей) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	Победители мероприятий различного уровня (международного, федерального, регионального, муниципального), в которых воспитанники принимали участие. ДП= КП: КВ х 100% (где ДП - доля призовых мест; КП – количество побед; КВ – количество воспитанников) Международный, федеральный уровень (Очное участие)	20%- (100 баллов)			Копии грамот
		Региональный уровень - Муниципальный уровень – (Очное участие)	30% - (50 баллов) 30% -(6 баллов)			Копии грамот
		Заочная (дистанционная) победа воспитанников мероприятиях следующего уровня: международного, федерального, регионального	1 баллов за каждое участие (но не более 10 баллов)			
		Очная победа воспитанников в мероприятиях муниципального уровня	1 баллов за каждое участие (но не более 5 баллов)			
		Очная победа воспитанников в мероприятиях ДОУ	1 баллов за каждое участие (но не более 5 баллов)			
6	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога.	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная переподготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	1 балл			Копии подтверждающих документов
		Обобщение и трансляция опыта на всероссийском, региональном, муниципальном уровнях и на уровне ОО (сайты, методические объединения, мастер-классы, семинары, в том числе печатные выступления, вебинары и др.).	1 за каждое, не более 20			Копии подтверждающих документов
		Положительная динамика количества родителей пользующихся информацией сайта детского сада.	1			Копии подтверждающих документов
10	Результативность собственной педагогической деятельности.	Победители в профессиональных конкурсах (всероссийского, регионального уровня). (очная)	10 за каждое, не более 100 баллов			Копии подтверждающих документов (грамоты, дипломы, сертификаты,
		Победа в профессиональных конкурсах муниципального уровня (за счет собственных средств)(очная)	10 за каждое, не более 60 баллов			
		Очная победа в конкурсах на уровне ДОУ	1 за каждое, не более 3			

Показатели эффективности деятельности

Количество полученных баллов	Размер выплаты за качество работ с учетом полученных баллов
Заместители руководителя, главный бухгалтер.	
Вновь принятым	15%
0-50 баллов	0%
51-100 баллов	5%
101-160 баллов	10%
161-250 баллов	13%
251-321 баллов	15%
321-350 баллов	17%
351-370 баллов	20%
371-390 баллов	25%
391-420 баллов	30%
421-440 баллов	35%
441-460 баллов	40%
461-470 баллов	45%
471-600 баллов	50%
601-630 баллов	60%
631-650 баллов	70%
651-670 баллов	80%
671-690 баллов	90%
691-710баллов	100%
Педагогическим работникам	
Вновь принятым	15%
0-19 баллов	0%
20-29 баллов	5%
30-39 баллов	10%
40-49 баллов	13%
50-59 баллов	15%
60-79 баллов	17%
80-110 баллов	20%
111-130 баллов	25%
131-150 баллов	30%
151-170 баллов	35%
171-199 баллов	40%
200-250 баллов	45%
251-296 баллов	50%
297-320 баллов	60%
321-340 баллов	70%
341-360 баллов	80%
361-390 баллов	90%
391-420 баллов	100%