УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»

_____ А.А. Красноперова

Приказ от «27» 02 2018г.№ 66-од

УЧТЕНО:

Мнение общего собрания трудового коллектива

Выписка из протокола собрания

От «27» 02 2018 г.

УЧТЕНО:

Мнение первичной профсоюзной организации

Выписка из протокола собрания

От «27» 02 2018 г.

УЧТЕНО:

Мнение Совета учреждения

Выписка из протокола собрания

От «27» 02 2018 г

Изменения в положение

об оплате труда работников

МБДОУ детский сад «Сказка в новой редакции

пгт. Междуреченский 2018 г.

На основании Постановления администрации Кондинского района №315 от 26 февраля 2018 года «О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 30 ноября 2018 года №2060 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка».

1. Внести в положение об оплате труда МБДОУ детский сад «Сказка» утвержденное приказом заведующего от 04 декабря 2017 года №543-од следующие изменения;

1.1. В пункте 3 раздела 1 цифры «6050» заменить цифрами «6150»;

1.2. Таблицу 5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации		
1.1.	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в дошкольной образовательной организации	0,025
1.2.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе	0,05
1.3.	Руководство методическими объединениями (включая районные, профессиональными объединениями педагогов) (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.4.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.5.	Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.6.	Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых	

	детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.7.	Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки) (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
1.8.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): - работа в разновозрастной группе; - работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет).	
1.9.	За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.10.	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации	
1.11.	Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,30
1.12.	Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,50

».

1.3. Таблицу 9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,05
Уровень 2	0,85
Уровень 3	0,35

».

1.4. Таблицу 10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

».

1.5. Абзац четвертый пункта 34 раздела 3 признать утратившим силу..

1.6. Абзац четвертый пункта 33 изложить в следующей редакции:
«премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.»;

1.7. Таблицу 13 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Таблица 13

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам	Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Специалистам (за исключением педагогических работников, научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	Ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере	Специалистам (за исключением педагогических работников, научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		В абсолютном размере	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Премиальная выплата по			

	итогам работы			
1.3.1.	за квартал	0 - 1,0 фонда оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в квартал
1.3.2.	за год	0 – 1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год

1.8. В пункте 38:

1.8.1 Абзац первый, четвертый и девятый после слов «по итогам работы за» дополнить словом «квартал,»;

1.8.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»;

1.8.3. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.»;

1.8.4. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Премиальная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год в декабре финансового года.»;

1.8.5. Наименование таблицы 15 раздела 4 изложить в следующей редакции

«Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год».

1.9. Пункт 52 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается:

51.1. В дошкольных образовательных организациях:

у руководителя - 5;

у заместителей руководителя и главного бухгалтера - 5.

1.10. Абзац первый пункта 57 раздела 6 изложить в следующей редакции:

Единовременное премирование

к праздничным дням (23 февраля и 8 марта)
профессиональным праздникам (День дошкольного работника)
юбилейным датам ХМАО-Югры и Кондинского района .

Премирование осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего положения.

1.11. Абзац второй пункта 57 раздела 6 после слов всех категорий работников дополнить словами «включая руководителя».